**Публичный отчет о работе профсоюзного комитета**

 **МБОУ гимназии №4 г. Пятигорска**

**за 2017 год.**

Численность членов профсоюза - 104

Охват профсоюзным членством – 95.41%

Профсоюзный актив - 5

 В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

 Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Основополагающими документами являются:

1.Устав Профсоюза работников образования и науки РФ

2.Положение о первичной профсоюзной организации ОУ

3.Отраслевое соглашение.

4.Коллективный договор.

5.Социальный паспорт.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

 Профсоюзный комитет гимназии работает во взаимодействии с администрацией нашего учебного заведения. Ежегодно разрабатывали “Соглашение по охране труда”, обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок, рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности, график отпусков согласовался с учетом пожеланий сотрудников гимназии, разработали совместно положения к коллективному договору, разработали положение о премировании работников и положение стимулирующей части оплаты труда.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников гимназии (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, прохождение ежегодного медосмотра).

 Сегодня все работники гимназии, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии к коллективным договором.

 Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно.

 В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно штатного расписания и надбавок, то есть разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками гимназии проводится ознакомление с их оплатой труда.

 Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно КД. За время каникул и в отпускное время заработная плата, надбавки и стимулирующие выплаты производятся в полном объеме.

 Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов в размере 1% с перечислением их на счет территориальной профсоюзной организации, что выполняется в соответствии с положением коллективного договора.

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

 Средства выделялись для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, на премирование работников и оказание материальной помощи.

 Профсоюзный актив постоянно повышает свой профессиональный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

 Профком гимназии работает во взаимодействии с городской профсоюзной организацией работников образования. 20.02. в актовом зале гимназии проводилась встреча коллектива с председателем городской профсоюзной организации Акинфеевой М. М. и экономистами Управления образования по вопросу оплаты труда.

 Свои традиции имеют и праздники День учителя, Новый год, День Защитника Отечества, Международный День 8 марта. Принимаем участие в праздновании Дня солидарности 1 мая.